

HR-MANAGER*IN

- dt. „Humankapital“
- immaterielle Ressourcen, durch Angestellte in Unternehmen gebracht

Human Resources



- Teammeetings
- Einzelgespräche
- Kontakt zu Headquarter
- development talks
- Betriebsrat-Arbeit

Arbeitsalltag



- Unternehmenserfolg =>
- Produktivität steigern
- Kosten reduzieren
- soziale Verantwortung fördern

Ziele



- Kommunikationsfähigkeit
- Sensibilität
- Organisationstalent
- Motivation
- Menschenkenntnis

Soft Skills



HR-MANAGER*IN

hat die Aufgabe Maßnahmen zu ergreifen, die das Humankapital bestmöglich fördern und so zum Unternehmenserfolg beitragen.



Studium

- BWL
- Psychologie
- Wirtschaftspsychologie
- Soziologie/Pädagogik



Gehalt

- Berufseinstieg: 30.000 € bis 45.000 € brutto/Jahr
- durchschnittlich: 52.300 €
- bis 62.000 € brutto/Jahr



Einsatzbereiche

- Personalführung (Planung, Kommunikation, Politik, Entwicklung)
- Personalverwaltung (Recruiting, Controlling, Organisation, Entgeltmanagement)



Tipps

- Praktika
- Werkstudent*in
- Trainee
- Erfahrungen sammeln